
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：投融资工作经费

项目单位：郑州市财政局机关

主管部门：郑州市财政局

2022 年 02 月

目录

一、项目的基本情况	3
（一）项目概况	3
（二）资金安排和使用情况	3
（三）项目绩效目标	4
（四）项目实施计划	5
二、项目绩效情况分析	5
（一）绩效目标完成的指标	5
（二）没有完成绩效目标的指标	6
（三）未完成绩效目标指标原因解释	6
三、改进建议	6
（一）对项目管理及实施的建议	6
（二）对完善制度保障的建议	6
（三）对以后年度项目预算安排的建议	6
（四）备注	7
附表 1. 自评价评分附件表	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

为持续深化投融资体制改革，充分借助 PPP、基金、专项债等政策工具，使公司参与政府安排的各类重大项目，重点保障实施黄河流域生态保护和高质量发展战略、高品质推进城市建设三年行动等基础设施建设，充分发挥投融资工作对我市经济社会发展和国家中心城市建设的支撑作用。

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	697000	697000		697000			0			
项目实际投入	(2)	697000	697000		697000			0			
资金到位	(3)	697000	697000		697000			0			
实际支出	(4)	287419.50	287419.50		287419.50			0			
资金结余	(5)=(3)-(4)	409580.50	409580.50	0	409580.50	0	0	0	0	0	0

预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	41.24	41.24	0	41.24	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	287419.50	287419.50	0	0
投融资工作经费	287419.50	287419.50		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

发挥投融资工作对我市经济社会发展和国家中心城市建设的支撑作用。

2. 项目年度绩效目标

发挥投融资工作对我市经济社会发展和国家中心城市建设的支撑作用。

（四）项目实施计划

6月底前完成第一批业务培训，10月底前完成第二批业务培训。

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：投融资工作经费项目绩效自我评价结果为：总得分 80.34 分，属于"良好"。

（一）绩效目标完成的指标

预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；法律顾问人数；驻场服务工程师；业务数据保密性测评；服务对象权益的维护等级测评；法律顾问服务完成及时率；对培训人员综合素质的改善和提升程度；对工作效率、管理和决策的改善程度；对工作效率提升情况；服务对象的满意程度；直接服务对象的满意程度；长效发展机制完善性；信息管理完备性。

（二）没有完成绩效目标的指标

预算执行率；培训人数；培训出勤率；培训完成及时率；驻场工程师服务完成及时率；受训学员的满意程度。

（三）未完成绩效目标指标原因解释

由于 7.20、疫情等不可控因素导致未举行培训。

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

加强对项目的监控和跟踪。

（二）对完善制度保障的建议

完善相关制度，严格按照制度办公。

（三）对以后年度项目预算安排的建议

根据实际工作情况，适时调整。

(四) 备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表										
一级指标	三级指标	权重	目标值	业绩值	评分结果	评分标准	数据来源及支持材料（附件）	复核业绩值	复核得分	复核说明
投入和管理目标		20								
		6.66								
	预算执行率	2.22	100%	41.24%	0.92	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止				
	预算编制合理性	2.22	合理	子项目预算内容与项目实际工作内容匹配；总预算细分为具体子项目预算；预算额度测算依据充分，数量与产出指标匹配，单价有标准来源	2.22	具备要素 1 得 30%权重分，具备要素 2 得 30%权重分，具备要素 3 得 40%权重分。				
	预算资金到位情况	2.22	100%	100%	2.22	业绩值为 100%得满分，每降低 1%扣权重分的 1%，扣完为止。				
		6.66								

财务管理制度健全性	2.22	健全	往来资金结算管理相关规定完整;支出管理相关规定完整;收入管理相关规定完整;现金及银行存款管理相关规定完整;财务监督管理相关规定完整;资产管理相关规定完整;采购管理相关规定完整;预算管理相关规定完整;已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度	2.22	具备要素1得50%,其余要素每符合一项增加6.25%				
资金使用规范性	2.22	合规	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;符合项目预算批复或合同规定的用途;项目的重大开支经过评估认证;预算资金的拨付有完整的审批程序和手续	2.22	具备1个要素得20%权重分。如果缺要素4或缺要素5本指标不得分。				
财务监控有效性	2.22	有效	已制定或具有相应的财务监控机制;采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段,对资金使用进行监控;按项目进行成本核算,以及项目成本差异情况	2.22	业绩值为3得满分,每降低1扣权重分的33.33%,扣完为止。				
	6.68								
合同管理完备性	2.22	完备	合同中有明确、清晰、完整的质量标准或验收标准;合同双方明确、清晰、完整;	2.22	具备要素1~8得6.25%,具备要素9得50%				

				合同履行期限明确、清晰、完整;合同支付方式和支付时间明确、清晰、完整;合同有明确、清晰、完整的交付方式及地点;合同标的物及价格明确、清晰、完整;合同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行						
	项目质量可控性	2. 22	可控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需的控制措施或手段;对考核结果及时进行反馈和应用	2. 22	业绩值为 3 得满分, 每降低 1 扣权重分的 1/3, 扣完为止				
	项目管理制度健全性	2. 24	健全	项目管理制度(机制)具备可操作性;项目管理制度(机制)内容完整, 覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准;具备适用于本项目的合法合规的管理制度、办法或方案	2. 24	具备要素 1 得 50%权重分, 其余要素每符合一项得 25%权重分。				
		0								
产出目标		40								
		13. 32								
	培训人数	4. 44	300	0	0. 0					

	法律顾问人数	4.44	2	2	4.44					
	驻场服务工程师	4.44	1	1	4.44					
		13.32								
	培训出勤率	4.44	90	0	0.0					
	业务数据保密性 测评	4.44	是	是	4.44					
	对服务对象权益 的维护等级测评	4.44	是	是	4.44					
		13.36								
	培训完成及时率	4.44	100	0	0.0					
	法律顾问服务完 成及时率	4.44	95	95%	4.44					
	驻场工程师服务 完成及时率	4.48	95	95%	4.44					
		0								
效果目标		30								
		0								
		15								
	对培训人员综合 素质的改善和提	5	有效改 善	有效改善	5.0					

	升程度									
	对工作效率、管理和决策的改善程度	5	明显	明显	5.0					
	对工作效率提升情况	5	明显	明显	5.0					
		0								
		15								
	受训学员的满意程度	5	95		0.0					
	服务对象的满意程度	5	90	90%	5.0					
	直接服务对象的满意程度	5	95	95%	5.0					
影响力目标		10								
		5								
	长效发展机制完善性	5	完善	完善	5.0					
		0								
		0								

		0								
		5								
	信息管理完备性	5	完备	完备	5.0					
		0								
总计		100			80.34					
评价等级		0			良好					